

# NERINGOS MUZIEJAI

## IŠVADA

### DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS ĮSTAIGOJE NERINGOS MUZIEJAI

2019-09-30

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2002 m. spalio 8 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Neringos savivaldybės Kovos su korupcija 2016-2019 metų programos įgyvendinimo priemonių plano 9 punktu ir Neringos savivaldybės įstaigos Neringos muziejai kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių planu, patvirtintu 2019-09-06 įstaigos direktorės įsakymu Nr. V-62, įstaigoje Neringos muziejai buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

2016 m. balandžio 1 d. įvyko muziejų reorganizacija, remiantis Neringos savivaldybės tarybos sprendimu 2016-01-28 Nr. T1-2 „Dėl Neringos istorijos muziejaus reorganizavimo jungimo būdu, prijungiant jį prie Rašytojo Thomo Manno memorialinio muziejaus“. 2016 metais įstaigoje buvo peržiūrėtas ir naujai patvirtintas biudžetinės įstaigos Neringos muziejai pareigybių sąrašas ir koeficientai, taip pat patikrinta atleidimo priėmimo į darbą tvarka, peržiūrėtas personalo valdymas. Kadangi per ketverius muziejaus veiklos metus pastebėta ženkli personalo kaita, naujų sutarčių – tame tarpe ir nuotoliniu būdu – sudarymas, keitėsi ir darbo tvarkos aprašai, nuspręsta ir vėl peržiūrėti personalo valdymo aspektą. Taigi, *atlikto korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymo veiklos sritis - personalo valdymas.*

**Analizuojamas laikotarpis** - 2019 m. sausio 1 d. - 2019 m. rugsėjo 30 d.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybę buvo vertinti šie įstaigos dokumentai:

1. Dokumentai, susiję su muziejaus personalo priėmimu ir atleidimu iš darbo:
  - 1.1. Darbuotojų prašymai;
  - 1.2. Darbo sutartys;
  - 1.3. Direktorius įsakymai personalo valdymo klausimais (komandiruotės, atostogos);
2. Darbuotojų, susipažinusių su darbo tvarkos taisyklėmis, registracijos žurnalas.
3. Darbuotojų, susipažinusių su darbo saugos, priešgaisrinės saugos, reikalavimais;
4. Darbuotojų, susipažinusių su pareiginiiais nuostatais, registracijos žurnalas.
5. Priedų skyrimas už papildomai atliekamą darbą.
6. Sutikimai dėl pavadavimo kitų darbuotojų ligos ar kasmetinių atostogų atveju.
7. Darbo grafikai ir tabeliai.

Naudoti dokumentų rinkimo ir vertinimo metodai:

1. LR galiojantys teisės aktai.
2. Darbo kodeksas.
3. Vidaus dokumentų analizė.

### **Įvertinti:**

1. Ar su naujai priimtais darbuotojais, dirbančiais sezono metu, buvo sudarytos neterminuotos darbo sutartys?
2. Ar su naujai priimtais darbuotojais, ar nuolatiniais darbuotojais, buvo tinkamai sudarytos nuotolinio darbo sutartys?
3. Ar visi darbuotojai yra išlaikę priešgaisrinės saugos egzaminą raštu ir pasirašę saugos instruktažų registravimo žurnale?
4. Ar visi darbuotojai yra perėję privalomus periodinius sveikatos patikrinimus?
5. Ar muziejaus darbuotojai dirbo pagal sudarytą darbo grafiką, ar švenčių dienomis jiems pagal įstatymą buvo mokamas atlyginimas LR įstatymuose numatyta tvarka?
6. Ar darbuotojams buvo paskirti priedai nenusižengiant LR įstatymuose numatyta tvarkai?
7. Ar įstaigoje Neringos muziejai vykdomi konkursai pareigoms užimti buvo vykdyti LR įstatymų numatyta tvarka?

### **Atlikti veiksmai**

Atliekant kovos su korupcija pasireiškimo tikimybės nustatymą, buvo susipažinta su atnaujinta teisine baze, reglamentuojančia biudžetinių įstaigų personalo valdymą, kitais galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais, įstaigos vidaus dokumentais. Taip pat buvo laikytasi prielaidos, kad visi pateikti dokumentai yra išsamūs ir galutiniai, o nustatymo metu naudoti įstaigos pateikti dokumentai yra originalūs, galiojantys. Tyrimo metu vertintos vidaus kontrolės įgyvendinimo priemonės, tikrinami dokumentai, patvirtinantys faktinį vidaus kontrolės procedūrų vykdymą.

### **Rezultatai**

Vertinimo metu nenustatyta korupcijos rizikos pasireiškimo veiksnių.

### **Siūlymai, rekomendacijos**

1. Nuolat sekti Lietuvos Respublikos įstatyminę bazę, ieškoti metodinės informacijos korupcijos prevencijos klausimais.
2. Siekiant sėkmingai vykdyti korupcijos prevenciją įstaigoje Neringos muziejai daugiau dėmesio skirti darbuotojų mokymams korupcijos prevencijos klausimais.
3. Pagal galimybę deleguoti už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje Neringos muziejai atsakingą asmenį į korupcijos prevencijos mokymus.

Direktoriaus pavaduotoja,  
Pavadojanti direktorių

Indrė Žigeu